



TRAINEE

Til dig som virksomhedsejer



TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

FORMÅLET MED ET TRAINEE-FORLØB

Ved et trainee-forløb får den unge muligheden for at søge job som arbejdsdreng/-pige i en virksomhed. Her får de, gennem praktisk arbejde, synliggjort arbejdsopgaver og uddannelsesmuligheder, primært inden for smede- og industriteknikeruddannelserne. Derved motiveres de til efterfølgende at søge ind på en erhvervsuddannelse.

HVAD ER ET TRAINEE-FORLØB?

Et trainee-forløb er en tidsafgrænset periode (fx på seks måneder), hvor din virksomhed har udarbejdet en kontrakt med en ung med arbejdsfunktion som arbejdsdreng/-pige.

Arbejdstilsynet har givet dispensation fra de generelle regler om erhvervsarbejde for unge under 18 år, men det kræver, at du benytter en kontrakt, der er godkendt af TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk Metal, samt at din virksomhed er godkendt til at uddanne lærlinge.

Kontrakten indsendes til TEKNIQ Arbejdsgiverne.

HVAD FÅR DEN UNGE UD AF DET?

- Mulighed for at afprøve faglige interesser i et praktisk arbejdsmæssigt miljø.
- Mulighed for at opleve en "virkelig virksomhed" i arbejde og være en del af den daglige produktion.
- Mulighed for at tjene lidt lommepenge, samtidig med at den unge oplever og afprøver evner, interesse og anlæg inden for det valgte fagområde.
- Mulighed for at sikre sig en uddannelsesaftale/praktikplads efter endt trainee-forløb og afsluttet folkeskole.
- Mulighed for at opbygge et kammeratligt samarbejde med virksomhedens ansatte.
- Mulighed for at indgå i et praksisnært, fagligt læringsmiljø inden indgåelse af en praktikpladsaftale.

HVAD FÅR VIRKSOMHEDEN UD AF DET?

- At den unge kan/må udføre relevant arbejde i virksomheden.
- Muligheden for at tilbyde unge en faglig praksisnær læringsproces, som kan motivere til øget faglighed og interesse for virksomhed og fag.
- Mulighed for, at den unge og virksomheden kan opbygge et fagligt, virksomhedsnært samarbejde, som kan videreudvikles til en egentlig uddannelsesaftale.
- Mulighed for at tilbyde den unge en uddannelsesaftale efter en gensidig erfaring af trainee-forløbet.
- Mulighed for at langtidspanlægge virksomhedens personalepolitik.

?

HVORDAN KOMMER VI VIDERE?

Hvis du vil vide mere om trainee-forløbet, er du velkommen til at kontakte TEKNIQ Arbejdsgivernes afdelingen for uddannelser.

TEKNIQ Arbejdsgiverne · Paul Bergsøes Vej 6 · 2600 Glostrup · Telefon: 4343 6000 · Mail: teknig@teknig.dk · www.teknig.dk

HVILKE BETINGELSER SKAL VÆRE OPFYLDT

Der er i dispensationen fra Arbejdstilsynet, en række betingelser som skal være opfyldt i forbindelse med det arbejde traineen udfører. Dem finder du i selve dispensationen.

KLIK HER.

HVAD MÅ EN TRAINEE ARBEJDE MED

Arbejdstilsynets dispensation giver trainee eleven lov til at arbejde med nedenstående maskiner og udstyr.

- Afgratemaskine (17 år).
- Autogensvejsemaskine samt ilt- og gasflasker til skæring mv., når gasflasken er forsynet med tilbageslagsventil (17 år).
- Boremaskiner, bæk- og søjleboremaskine med emner fastspændt underbearbejdning.
- Bænklibemaskine.
- Båndsav til metal med fuldstændig afskærmning af klinge.
- Båndlibemaskiner til metal.
- Drejebænke, der er forsynet med afskærmning af de roterende dele.
- Gevindskæremaskiner, når arbejdet foregår sammen med en velinstrueret person, der er fyldt 18 år.
- Hydraulikpresser, dog ikke kantbukker og lokkemaskiner.
- Hydraulisk rørbukkemaskine.
- Karrosserisakse, håndholdte.
- Koldsav.
- Luftnøgle i højst 30 minutter om dagen.
- Mubeasaks.
- Vinkelsliber, max. 125 mm.
- Pladesaks, der er forsynet med afskærmning bag saksen.
- Pladevalse.
- Polermaskine.
- Slagsakse, der er forsynet med afskærmning bag saksen.
- Højtryksrensere, håndholdt op til 135 bar.
- Kran til højst 1.000 kg, når der ikke er certifikatkrav, og når der arbejdes sammen med en velinstrueret person, der er fyldt 18 år, og når der anvendes sikkerhedsfodtøj.
- CNC-fræser udelukkende betjening, dvs. ved computerbord.
- CNC-drejebænk udelukkende betjening, dvs. ved computerbord.