

INFORMATION OM TILSKUD

Kompetenceudviklingsfond mellem HK Privat og TEKNIQ Arbejdsgivere

Opdateret februar 2024

Virksomheder og medarbejdere kan få tilskud

Fonden giver tilskud til selvalgt efteruddannelse, virksomhedsplanlagt efteruddannelse og aftalt akademi- og diplomuddannelse.

Hvem er omfattet af fonden?

Medarbejderen er omfattet af industrioverenskomsten eller installationsoverenskomsten indgået mellem HK Privat og TEKNIQ Arbejdsgiverne eller af en tiltrædelsesaftale med HK Privat.

Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne, og medarbejderen er omfattet af overenskomsten indgået mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og HK Privat eller af en tiltrædelsesaftale med HK Privat.



Information om tilskud til selvvalgt efteruddannelse

Når en medarbejder selv finder og planlægger efter- eller videreuddannelse, kaldes det selvvalgt efteruddannelse. Medarbejderen kan få tilskud fra HK Privat Kompetenceudviklingsfonden, hvis kurset er på positivlisten.

Kompetenceudviklingsfonden kan yde tilskud til 10 kursusdage pr. medarbejder pr. år. Hvis du har ubrugte kursusdage, kan du overføre dine kursusdage fra de to forudgående kalenderår.

Kriterier for tilskud

- Du har optjente kursusdage til rådighed
- Arbejdsgiver bekræfter, at der er aftalt frihed til deltagelse i uddannelsen
- Arbejdsgiver bekræfter, at du er omfattet af overenskomsten indgået mellem HK Privat og TEKNIQ Arbejdsgiverne eller af en tiltrædelsesaftale med HK Privat

Det kan du få tilskud til

- Brancherelevante AMU-kurser
- Andre kurser; fx gymnasiale fag, private kurser og TEKNIQ Arbejdsgivernes kurser om overenskomst, løn og personaleforhold
- Akademimoduler og fagligt relevante moduler på diplomuddannelse. Der kan maksimalt gives tilskud til 10 ECTS-point

Se positivlisterne på: kompetencefonde.evu.dk/hk-privat-kompetenceudviklingsfond

Når du søger tilskud til andet end akademimodulerne på positivlisten, skal du linke til en beskrivelse af kurset i forbindelse med ansøgningen, så fondens bestyrelse kan vurdere, om uddannelsen er fagligt relevant.

Hvis ovenstående kurser og moduler udbydes som fjernundervisning, blended learning eller som onlinekursus, yder fonden også tilskud hertil.

Det får du i tilskud

Ved fysiske kurser og moduler:

- 100 % af din sædvanlige løn (inkl. pension, ferietillæg og fritvalgskonto) for kurser ansøgt og afholdt efter 1. september 2023.
- Dækning af kursusgebyr, kursusmaterialer samt evt. transportudgifter, overnatning og forplejning.

Ved digitale kurser og moduler:

- 100 % af din sædvanlige løn (inkl. pension, ferietillæg og fritvalgskonto) ved fjernundervisning og blended learning for kurser ansøgt og afholdt efter 1. september 2023.
- Dækning af kursusgebyr og kursusmaterialer.

Det er en forudsætning ved AMU-kurser, at der søges VEU-godtgørelse.

Det er en forudsætning ved akademimoduler, at der søges SVU samt tilskud fra VEU-omstillingsfonden.

Særligt hvis du er opsagt

Hvis du er blevet opsagt, har du mulighed for at få tilskud til mere selvvalgt efteruddannelse. Hvis du har været ansat i mindst 6 måneder, kan du få 1 uges ekstra selvvalgt efteruddannelse, og har du været ansat i mindst 3 år, kan du få 2 ugers ekstra selvvalgt efteruddannelse.

Kurset skal være afholdt, inden du fratræder. Hvis du er i gang med kurset, men ikke kan nå at afslutte det inden sidste arbejdsdag, skal fondens bestyrelse godkende, at du kan fortsætte og færdiggøre kurset.

Særligt om selvvalgt onlinekursus

Du kan vælge et kursus fra positivlisten uden at bruge af retten til selvvalgt efteruddannelse. Kurset kan tages i fritiden. Du har også mulighed for at aftale med din arbejdsgiver, at dele af kurset kan tages i arbejdstiden.

Sådan gør du

Du skal så vidt muligt søge om tilsagn til selvvalgt efteruddannelse, 1 måned inden kurset afholdes.

Ansøgningen foregår digitalt på: kompetencefonde.evu.dk/hk-privat-kompetenceudviklingsfond.

Når du har udfyldt formularen, modtager du en mail med link til din sag. Din arbejdsgiver bliver samtidig bedt om at bekræfte, at I har aftalt frihed til efteruddannelse, og at du er omfattet af HK-installationsoverenskomsten, HK-industrioverenskomsten eller af en tiltrædelsesaftale med HK Privat.

Tilsagn om tilskud fra kompetenceudviklingsfonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet, og du skal søge igen.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via linket i den mail du modtog, da du søgte. Dokumentation skal uploades senest 1 måned efter udgangen af det kvartal, du har været på kursus.

Når EVU har modtaget dokumentationen, bliver dit tilskud udbetalt til din arbejdsgiver.



Information om tilskud til virksomhedsplanlagt efteruddannelse

Når virksomheden planlægger efter- eller videreuddannelse for medarbejderen, kaldes det virksomhedsplanlagt efteruddannelse. HK Privat Kompetenceudviklingsfonden kan give tilskud til virksomhedsplanlagt efteruddannelse uanset medarbejderens optjente ret eller forbrug af selvvalgt efteruddannelse.

Der er ingen begrænsninger i forhold til antallet af kursusdage på AMU-kurser og andre kurser. Der kan maksimalt søges tilskud til 10-ECTS-point for akademi-/diplommoduler pr. medarbejder pr. år. Det er en forudsætning, at medarbejderen ikke har søgt selvvalgt uddannelse til akademimoduler.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med HK Privat
- Medarbejderen er omfattet af industri- eller installationsoverenskomsten eller af en tiltrædelsesaftale, der er tegnet med HK Privat

Medarbejderen kan være opsagt, men kurset skal være afholdt inden fratrædelse. Kan medarbejderen ikke nå at afslutte kurset inden fratrædelse, skal en evt. fortsættelse på kurset godkendes af fondens bestyrelse.

Det kan virksomheden få tilskud til

- Brancherelevante AMU-kurser
- Akademimoduler og fagligt relevante moduler på diplomuddannelse
- Andre kurser; fx gymnasiale fag, private kurser og TEKNIQ Arbejdsgivernes kurser om overenskomst, løn og personaleforhold

Se positivlisterne på: kompetencefonde.evu.dk/hk-privat-kompetenceudviklingsfond.

Når der søges tilskud til andet end akademimodulerne på positivlisten, skal der linkes til en beskrivelse af kurset i forbindelse med ansøgningen, så fondens bestyrelse kan vurdere, om uddannelsen er fagligt relevant.

Brancherelevante AMU-kurser og andre kurser kan gennemføres som fysisk undervisning, fjernundervisning, blended learning eller som onlinekurser. En del akademimoduler og moduler på diplomuddannelser kan gennemføres som fysisk undervisning eller som blended learning.

Tilskuddets størrelse

Fonden giver 200 kr. pr. dag pr. medarbejder i tilskud, når medarbejdere deltager i AMU-kurser eller andre kurser. Tilskuddet ydes til såvel fysiske som digitale kurser.

Det er en forudsætning ved AMU-kurser, at der søges VEU-godtgørelse. Hvis medarbejderen ikke er i målgruppen for VEU-godtgørelse, dækker fonden 100 % af kursusgebyret.

Ved medarbejderes deltagelse i akademi- og diplomkurser

ydes et tilskud til dækning af kursusgebyret. Tilskuddet ydes til såvel fysiske som digitale kurser.

I forbindelse med medarbejderes deltagelse i andre kurser samt akademi- og diplommoduler ydes også tilskud til eventuelle transportudgifter.

Det er en forudsætning, at der samtidig søges om SVU samt tilskud fra VEU-omstillingsfonden. Tilskuddet fra fonden modregnes disse.

Ved kurser og moduler, der gennemføres som blended learning, dækker fonden også udgifter til kursusmaterialer.

Sådan gør man

Virksomheden skal så vidt muligt søge om tilsagn til medarbejderes efteruddannelse, 1 måned inden kurset afholdes.

Ansøgningen foregår digitalt på: kompetencefonde.evu.dk/hk-privat-kompetenceudviklingsfond.

Efter ansøgning modtager virksomheden en kvitteringsmail med link til sagen.

Tilsagn om tilskud fra kompetenceudviklingsfonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet, og der skal søges igen.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via linket i den mail der er sendt til virksomheden ved ansøgningen. Dokumentation skal uploades senest 1 måned efter udgangen af det kvartal, medarbejderen har været på kursus.

Når EVU har modtaget dokumentationen, bliver tilskuddet udbetalt.

Hvad er digital efteruddannelse?

- **Fjernundervisning:** Undervisningen foregår udelukkende digitalt, og alle undervises samtidigt.
- **Blended learning:** Undervisningen foregår både ved fysisk og digitalt. Kursisterne undervises samtidigt.
- **Onlinekurser:** Undervisningen (selvstudiet) foregår individuelt og i kursistens eget tempo.



Information om tilskud til aftalt akademi- og diplomuddannelse

Når virksomheden og medarbejderen i fællesskab planlægger uddannelse på akademiveau for medarbejderen, kaldes det aftalt akademiuddannelse. Virksomheden kan få tilskud fra HK Privat Kompetenceudviklingsfonden, hvis akademiuddannelsen eller -modulerne er på positivlisten eller er brancherelevante.

Der kan maksimalt gives tilskud til 20 ECTS-point årligt. Det er en forudsætning, at medarbejderen ikke har brugt sin ret til 10 dages selvvalgt uddannelse. Ubrugte kursusdage kan overføres fra de to forudgående kalenderår.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med HK Privat
- Medarbejderen er omfattet af industri- eller installationsoverenskomsten eller af en tiltrædelsesaftale, der er tegnet med HK Privat

Medarbejderen kan være opsagt, men kurset skal være afholdt inden fratrædelse.

Det kan virksomheden få tilskud til

- Akademimoduler på positivlisten
- Fagligt relevante moduler på diplomuddannelse

Se positivlisterne på: kompetencefonde.evu.dk/hk-privat-kompetenceudviklingsfond.

Tilskuddets størrelse

Fonden giver tilskud til 100 % af den sædvanlige løn inkl. fritvalgskonto, ferietillæg og pensionsbidrag fra arbejdsgiver samt tilskud til dækning af kursusgebyret og evt. udgifter til transport samt overnatning og forplejning. Tilskuddet ydes til såvel fysiske som digitale kurser.

Det er en forudsætning, at der samtidig søges om SVU samt tilskud fra VEU-omstillingsfonden, disse modregnes til tilskuddet fra fonden.

Når der søges tilskud til andet end akademimodulerne på positivlisten, skal der linkes til en beskrivelse af kurset i forbindelse med ansøgningen, så fondens bestyrelse kan vurdere, om uddannelsen er fagligt relevant.

Akademimoduler på positivlisten og fagligt relevante moduler på diplomniveau kan gennemføres som fysisk undervisning, fjernundervisning eller som blended learning.

Tilskud til aftalt uddannelse træder i stedet for tilskud til selvvalgt efteruddannelse. Det betyder, at der ikke kan ydes tilskud til aftalt akademi- og diplomuddannelse, hvis medarbejderen samtidig søger om tilskud til selvvalgt efteruddannelse.

Sådan gør man

Virksomheden skal så vidt muligt søge om tilsagn til medarbejderes efteruddannelse, 1 måned inden kurset afholdes.

Ansøgningen foregår digitalt på: kompetencefonde.evu.dk/hk-privat-kompetenceudviklingsfond.

Efter ansøgning modtager virksomheden en kvitteringsmail med link til sagen.

Tilsagn om tilskud fra kompetencefonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet, og der skal søges igen.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU via linket i den mail, der er sendt til virksomheden ved ansøgningen. Dokumentation skal uploades senest 1 måned efter udgangen af det kvartal, medarbejderen har været på kursus.

Når EVU har modtaget dokumentationen, bliver tilskuddet udbetalt.

Har du brug for hjælp?

Du er altid velkommen til at kontakte EVU på hk-fond@evu.dk eller telefon: 3672 6400, hvis du har brug for hjælp til at søge tilskud fra fonden.

Læs mere

Du kan læse mere om både selvvalgt efter- og videreuddannelse samt aftalt akademi- og diplomuddannelse på: kompetencefonde.evu.dk.

Her finder du også link til de positivlister, der viser de efter- og videreuddannelsesmuligheder, du kan søge tilskud til.

Du kan læse mere om SVU, betingelser, og hvordan du søger på svu.dk. Du kan læse mere om VEU-godtgørelse, betingelser, og hvordan du søger på borger.dk.

Tilskud fra VEU-omstillingsfonden søges hos de uddannelsesinstitutioner, der udbyder akademiuddannelser.



Tilskud til arbejdsfordeling

Virksomheder har mulighed for at søge tilskud til efter- og videreuddannelse af medarbejdere, der er omfattet af HK-industrioverenskomsten, når virksomhedens timelønnede medarbejdere, der er omfattet af elektriker- eller VVS-overenskomsten, er i arbejdsfordeling.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med HK Privat
- Medarbejderen er omfattet af industrioverenskomsten

Medarbejderne kan højst gå på uddannelse halvdelen af tiden, som de timelønnede er i arbejdsfordeling.

Der gælder de samme regler for tilskud som ved selvvalgt efteruddannelse, og muligheden for tilskud ifm. arbejdsfordeling ligger udover medarbejderens ret til 10 dages selvvalgt efteruddannelse.

Tilskuddets størrelse

- Fonden yder tilskud til dækning af medarbejderens sædvanlige løn (inkl. pension, ferietillæg og fritvalgskonto)
- Dækning af kursusgebyr, kursusmaterialer og evt. transportudgifter, overnatning samt forplejning.

Sådan gør man

Virksomheden skal søge tilskud og indsende den indgåede lokalaftale for de timelønnede samt dokumentation for, at de ansatte er på den relevante overenskomst, og hvilket uddannelsesforløb der er aftalt for den enkelte medarbejder.

Ansøgning sker via kompetencefonde.evu.dk/hk-privat-kompetenceudviklingsfond.

Hvad er tilskud i forbindelse med arbejdsfordeling?

Hvis en virksomhed i en begrænset periode ikke kan beskæftige medarbejdere, der er omfattet af elektriker- eller VVS-overenskomsten, og derfor indgår en lokalaftale om arbejdsfordeling, kan virksomheden i samme periode få tilskud til efter- og videreuddannelse af medarbejdere, som er omfattet af HK-industrioverenskomsten.

