



# ARBEJDSMARKEDS- SATSER

2021

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

**Denne folder indeholder de aktuelle arbejdsmarkeds-**  
**satser.**

**Hvis satserne ændres i løbet af året, udsender vi en**  
**opdateret folder.**

### **Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, AUB - pr. 1. januar 2021**

AUB-udbetaling pr. skoleuge pr. elev er:

1. årselever:	2.890,-
2. årselever	3.010,-
3. årselever	3.580,-
4. årselever	4.140,-
Voksenelever	5.300,-

### **Befordringsgodtgørelse**

Godtgørelse til dækning af udgifter ved brug af egen bil til erhvervsmæssig kørsel, som er omfattet af ligningslovens § 9 B, er skattefri, hvis den ikke overstiger:

Kørsel til og med 20.000 km årligt	3,44 kr. pr. km.
Kørsel udover 20.000 km årligt	1,90 kr. pr. km.

Ved brug af egen motorcykel er satsen som for egen bil. Ved brug af egen cykel, knallert eller 45-knallert er satsen 0,54 kr. pr. km.

### **Skattefri rejsegodtgørelse**

Efter 24 timers ophold med overnatning kan der til dækning af merudgifter til kost og småfornødenheder udbetales 532 kr. pr. døgn og 22,17 kr. pr. påbegyndt time for tilsluttende rejsedag. Satsen skal reduceres med hhv. 15 % for fri morgenmad, 30 % for fri frokost og 30 % for fri middag.

Til dækning af udokumenterede udgifter til logi ved rejser med overnatning i Danmark eller i udlandet kan udbetales 228 kr. pr. døgn. Det er en betingelse at rejsen varer mindst 24 timer.

I vurderingen af om der er tale om en egentlig rejse, lægger Skat vægt på afstanden og det arbejde, der bliver udført.

### **Fritvalgskonto**

Indbetalingen til fritvalgskontoen udgør for timelønnede ansatte 11,5 %. For lærlinge, funktionærlignende ansatte og TL'ere, der skal have løn på søgnehellidage, udgør betalingen 7,5 %. For funktionærer, der skal have fuld løn på søgnehellidage og feriefridage, udgør betalingen 5 %. Satserne ændres pr. 1. marts 2021 til henholdsvis 12,5%, 8,5% og 6,0%.

Udbetaling fra kontoen aftales med medarbejderne hvert år pr. 1. december/1. januar.

## Arbejdsmarkedspension

Arbejdsgiverbidrag:	8 %
Arbejdstagerbidrag:	4 %
Samlet bidrag:	12 %

Bidraget ydes som procentsats af arbejdstagerens skattepligtige løn. Efter industri- og vvs-overenskomsten og HK-overenskomsten skal indbetalingen ske til Industriens Pension. Efter TL-overenskomsten skal indbetalingen ske til Pension For Funktionærer (PFF). For ansatte under Elektrikeroverenskomsten skal der indbetales til Pension Danmark.

## Fratrædelsesgodtgørelse

Efter industri- og vvs-overenskomstens § 37, stk. 8 skal der betales 1, 2 eller 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse til medarbejdere med hhv. 3, 6 eller 8 års anciennitet, der afskediges på grund af virksomhedens forhold og oppebærer dagpenge. Godtgørelsen beregnes som forskellen mellem højeste dagpengesats (19.322 kr. pr. måned) og 85 % af medarbejderens månedsløn, inkl. fritvalgsopsparing og udbetales som et engangsbeløb.

For vvs'ere er det § 43 der er gældende. Her får man en godtgørelse efter 9 mdr. anciennitet (kr. 9376,05) samt et ekstra tillæg efter 3 års anciennitet (kr. 2.412,90). Ændres pr. 1. marts 2021 til kr. 9.526,10 og 2.451,50.

Godtgørelsen udbetales senest 4 uger efter opsigelsen, medmindre medarbejderen genansættes eller afslår genansættelse på samme vilkår uden at have anden beskæftigelse.

## G-dage

Virksomheden skal yde en dagpengegodtgørelse for 1., og 2. ledighedsdag ved afskedigelser og ved hjemsendelser (G-dage). Denne ydelse udgør:

Ved mindst 4 timers beskæftigelse pr. dag	892 kr.
Ved mindre end 4 timers beskæftigelse pr. dag	446 kr.

Der betales ikke feriepenge, arbejdsmarkedsbidrag eller ATP af dagpengegodtgørelse.

For at have ret til godtgørelse efter reglen om G-dage skal medarbejderen dels være medlem af en a-kasse og dels forud for hjemsendelsen have været beskæftiget hos samme virksomhed i et antal timer, der svarer til to ugers overenskomstmæssig beskæftigelse inden for de sidste 4 uger. Se mere på: [www.star.dk](http://www.star.dk)

## Sygedagpenge (timelønnede med under 6 / 3 måneders anciennitet)

Ved sygemelding inden for de første 8 uger af ansættelsen skal arbejdsgiver ikke betale sygedagpenge til timelønnede medarbejdere. Virksomheden skal dog huske at melde fraværet via NemRefusion senest 1 uge efter 1. fraværsdag.

Ved sygemelding efter 8 ugers ansættelse betaler virksomheden sygedagpengesatsen i de første 30 dages sygefravær. Forudsætningen er dog, at medarbejderen har været beskæftiget i mindst 74 timer inden for de sidste 8 uger. Er medarbejderen syg i mere end 30 dage, overgår forpligtelsen fra arbejdsgiver til kommunen, og fraværet meldes af virksomheden via NemRefusion senest 5 uger efter 1. fraværsdag.

Sygedagpengesats pr. uge maksimum	4.460,00 kr.
Sygedagpengesats pr. time maksimum	120,54 kr.

Der skal ikke betales arbejdsmarkedsbidrag, feriegodtgørelse eller bidrag til fritvalgskonto af sygedagpenge. Medarbejdere, der ikke får fuld løn under sygdom, har krav på sygeferiepenge allerede fra 2. sygedag. Der er ingen anciennitetskrav og det gælder hele sygeperioden. For samme periode skal der endvidere betales 2½% til fritvalgskontoen. Beregningen skal ske på baggrund af medarbejderens indtjening i det sidste kvartal før sygdommens indtræden.

Når der udbetales fuld løn skal disse tillæg betales med fuld sats.

### **Løn under sygdom (timelønnede med mere end 6/3 måneders anciennitet, funktionærlignende ansatte samt funktionærer)**

Timelønnede har ret til fuld løn i 14 uger ved sygdom efter 6 måneders ansættelse, vvs -medarbejdere og ansatte under El-installationsoverenskomsten dog efter 3 måneder. Virksomheden får dagpengesatsen refunderet fra medarbejderens bopælskommune efter 30 dages sygdom. Det er en forudsætning, at arbejdsgiveren har anmeldt sygefraværet til kommunen senest 5 uger fra 1. fraværsdag via NemRefusion. Funktionærlignende ansatte og funktionærer har ret til fuld løn under sygdom uanset ancienniteten i virksomheden og uden tidsbegrænsning. Dette gælder også for almindelige lærlinge og elever. Ved funktionærenciennitet under 8 uger kan søges refusion fra dag 1, såfremt virksomheden har anmeldt fraværet senest 1 uge fra 1. fraværsdag.

### **Forsikringsordninger vedr. sygedagpenge**

*Fritagelse for sygedagpenge-forpligtelsen for mindre virksomheder:*

Virksomheder med en lønudgift, der i det foregående kalenderår var på under 7.708.750 kr., kan frigøre sig for dagpengeforpligtelsen ved at tegne en forsikring. Dog skal der altid betales dagpenge for første sygedag. Forsikringen tegnes ved henvendelse til bopælskommunen.

En virksomhed, der er forsikret, udelukkes af ordningen, hvis lønudgiften i det foregående kalenderår oversteg 9.514.800 kr. Præmiesatsen udgør 0,79 % af lønsummen.

*Frivillig forsikring af sygedagpenge for selvstændige erhvervsdrivende:*

Selvstændige og medarbejdende ægtefælle på overført indkomst kan sikre sig dagpenge fra 3. fraværsdag efter sygdommens indtræden (type-1 forsikring) eller fra 1. fraværsdag (type-2 forsikring).

Præmierne pr. år er:

*Type-1-forsikring (fra 3. fraværsdag):*

	1. april 2019	1. april 2020
2/3 sats	2.038 kr.	2.208 kr.
1/1 sats	3.057 kr.	3.312 kr.

*Type-2-forsikring (fra 1. fraværsdag):*

	1. april 2019	1. april 2020
2/3 sats	3.146 kr.	3.408 kr.
1/1 sats	4.719 kr.	5.112kr.

Fuld dagpengesats er 4.460 kr. pr. uge, og 2/3 sats er 2.973 kr. pr. uge.

Ordningen administreres af Udbetaling Danmark, som kan kontaktes på telefon 7012 2032 (man-fre kl. 9-12) [www.indberet.virk.dk/sygedagpengeforsikring/sygedagpengeforsikring](http://www.indberet.virk.dk/sygedagpengeforsikring/sygedagpengeforsikring)