



Arbejdsgivers
betaling i
forbindelse med

BARSEL



Gældende for børn født eller modtaget i perioden
fra 2. august 2022 til og med 30. juni 2023.

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNES OVERENSKOMSTER INDEHOLDER BESTEMMELSER OM BETALING AF LØN UNDER BARSEL

-Bemærk denne pjece er alene gældende for ansatte omfattet af TEKNIQ Arbejdsgivernes overenskomster og alene i forhold til børn som er født, eller modtaget, i perioden fra 2. august 2022 til og med 30. juni 2023.

BETINGELSER:

Der er det samme krav til anciennitet i alle TEKNIQ Arbejdsgivernes overenskomster, således, at den ansatte skal have 9 måneders anciennitet i virksomheden på det forventede fødselstidspunkt, før arbejdsgiveren er forpligtet til at betale løn under orlov.

-Bemærk, at ansatte (funktionærer), der ikke er omfattet af en overenskomst, men som opfylder anciennitetskravet på 9 måneder også er omfattet af TEKNIQ Arbejdsgivernes barselsrefusionsordning.

Det er derudover en forudsætning, for betaling under orlov i forbindelse med barsel, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Hvis refusionen måtte være mindre, nedsættes eller bortfalder betalingen til medarbejderen tilsvarende.

PERIODE:

Overenskomsten indeholder følgende betalingsperioder for børn født, eller modtaget, i perioden 2. august 2022 – 30. juni 2023:

Graviditetsorlov: (kun mor)

Fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt

Barselsorlov: (mor /adoptant)

Indtil 10 uger* efter fødslen

Fædre/medmororlov:

Indtil 2 uger

Forældreorlov:

Samlet indtil 20 uger*:

Under forældreorlov ydes der betaling fra arbejdsgiver i indtil 20 uger*, således at mor/adoptant kan holde 9 uger* og far/medmor kan holde 8 uger. De resterende 3 ugers orlov kan ydes til enten den ene eller anden forælder. Det betyder, afhængig af forældrenes valg, at mor/adoptant højst vil kunne holde 12 uger* og far/medmor højst 11 ugers forældreorlov med betaling fra arbejdsgiveren.

Forældreorlov med betaling fra arbejdsgiver skal holdes indenfor 52 uger efter fødslen/modtagelsen. I TL- og HK-installationsoverenskomsten, samt EI-fagets – og VVS-fagets funktionæroverenskomster skal orloven dog være afholdt inden for 46 uger efter fødslen/modtagelsen.

Medmindre andet aftales, skal orloven varsles med 3 uger. Orloven kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

* For at tilpasse 2020-2023 overenskomsterne til den nye barselslov blev der aftalt en overgangsordning mellem DA og FH for børn født eller modtaget fra 2. august 2022 til vedtagelsen af de nye overenskomster. Denne medførte at 4 af overenskomstens 14 barselsuger blev overført til forældreorloven, således at mor/adoptant herefter havde 10 ugers barsel og 4+5=9 ugers forældreorlov. Betalingen i de omdøbte uger forblev dog uændrede. Overenskomsterne er enige om at følge princippet fra denne overgangsordning til og med 30. juni 2023.

PENSION

For mor/adoptant indbetales der et forøget pensionsbidrag i de første 14 uger efter fødslen/modtagelsen ($2/3 = \text{arbejdsgiverbidrag}$ og $1/3 = \text{arbejdstagerbidrag}$).

Timelønnede elektrikere, blik – og rørarbejdere og special- og metalarbejdere:
 $8,50 \text{ kr.} + 4,25 \text{ kr.} = 12,75 \text{ kr. pr. time.}$

Teknikere, HK'ere, månedslønnede elektrikere, funktionærlignende ansatte efter Industriens Overenskomst og funktionærer på EI-fagets eller VVS-fagets funktionæroverenskomst:
 $1.360 \text{ kr.} + 680 \text{ kr.} = 2.040 \text{ kr. pr. Måned.}$

LØN:

Elektrikeroverenskomsten

Sædvanlig timeløn – dog max. 156,50 kr. pr. time for graviditets-, barsels- og fædreorlov.

Under forældreorlov betales den sædvanlige timeløn for tidlønsarbejde.

-Bemærk at moderen/adoptanten som følge af overgangsordningen også betales maksimalt 156,50 kr. pr. time under de første 4 ugers forældreorlov.

VVS-Overenskomsten (svende og voksenlærlinge)

Sædvanlig timeløn (uden smudstillæg, tillæg ved skiftende arbejdssteder og tillæg for rejsearbejde) – dog max. 153 kr.

For forældreorlov betales den sædvanlige timeløn for tidlønsarbejde, dog max. 186,50 kr. pr. time. - Bemærk at moderen/adoptanten som følge af overgangsordningen også betales maksimalt 153,00 kr. pr. time under de første 4 ugers forældreorlov.

Industri- og VVS-overenskomsten

Under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov betales den sædvanlige løn, som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Industrioverenskomsten (tiltrædelsesoverenskomst for special- og metalarbejdere på el-området)

Under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov, betales den sædvanlige løn, som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

HK- og TL-Overenskomsterne

Fuld løn under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov.

LÆRLINGE:

EL

Modtager kun dagpenge fra Udbetaling Danmark efter barselsloven. Arbejdsgiver skal anmelde orlov på NemRefusion.dk

Industri- og VVS-overenskomsten

Jern- og metalindustriens lærlinge: Sædvanlig timeløn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

VVS

Sædvanlig løn i samme periode som svendene.

For voksenlærlinge kan lønnen dog ikke overstige minimallønnen.

GENERELT:

Forældrene kan holde forældreorlov samtidig med betaling.

Orlovsreglerne er nærmere beskrevet på TEKNIQ Arbejdsgiverne hjemmeside:

www.tekniq.dk

REFUSIONSORDNING:

En virksomhed, der udbetaler løn under orlov til en lønmodtager i henhold til en overenskomstæssig forpligtelse, kan ved ansøgning til TEKNIQ Arbejdsgiverne få refunderet forskellen mellem dagpenge- satsen og den overenskomstbestemte lønudgift, dog kun det til enhver tid gældende maksimum- beløb.

Procedure

Efter udløbet af orlovsperioden fremsender virksomheden ansøgningskema, kopi af lønsedler samt kopi af opgørelsen fra Udbetaling Danmark til TEKNIQ Arbejdsgiverne, der på dette grundlag beregner virksomhedens refusion.

HUSK: TEKNIQ Arbejdsgiverne skal modtage ansøgningen inden 15 måneder efter barnets fødsel. Beregning af refusion og ekstra pensionsbidrag til mødre.

Gældende for ansøgninger om refusion på orlov påbegyndt efter den 1. marts 2022.

TEKNIQ Arbejdsgivernes barselsfond udbetaler differencen mellem dagpengesatsen (barselsdag- penge fra Udbetaling Danmark) og den overenskomstbestemte lønudgift, dog max. pr. 1. marts 2022 kr. 191,29 pr. time, inkl. SH/fritvalgsbetaling, feriepenge og pensionsbidrag under graviditets-, barsels- og fædreorlov.

For mødre ydes der under de første 14 ugers orlov derudover et tilskud på kr. 8,50 pr. time svarende til det særskilte pensionsbidrag.

Under forældreorlov refunderes max. kr. 222,51 pr. time, inkl. SH, feriepenge og pensionsbidrag. Denne refusionsberegning anvendes både for timelønnede og funktionærer, uanset der er forskel på aflønningsformen. (Bemærk at for moderen refunderes dog alene den lave sats under de første 4 ugers forældreorlov).